

PATVIRTINTA  
UAB „Šilutės polderiai“  
visuotinio akcininkų susirinkimo  
2023 m. vasario 15 d.  
protokolu Nr. 1

## **UAB „ŠILUTĖS POLDERIAI“ VADOVO IR JO PAVADUOTOJO (-Ų) DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. UAB „Šilutės polderiai“ (toliau – Bendrovė) vadovo darbo užmokesčio tvarka (toliau – Tvarka) reglamentuoja Bendrovės direktoriaus ir jo pavaduotojo (-ų), kuris (-ie) pareiginiuose nuostatuose nustatyta tvarka atlieka Bendrovės direktoriaus funkcijas šiam nesant ar negalint eiti pareigų, užmokesčio už darbą nustatymo tvarką.

2. Bendrovės vadovo darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga ir premija.

3. Nustatant vadovo darbo užmokestį, atsižvelgiama į akcininkų lūkestį, išorinį konkurencingumą, ekonominius aspektus bei rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį, tačiau vadovo pastovioji mėnesinės algos dalis negali būti didesnė nei 4 500 EUR/mėn. įskaitant mokesčius (brutto). Bendrovės direktoriui gali būti mokama kintamoji mėnesinės algos dalis, atsižvelgiant į praėjusio atitinkamo laikotarpio veiklos rezultatus. Konkrečius veiklos rezultatus (vertinamus rodiklius) nustato Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 3 dalyje nurodytas Bendrovės organas. Bendrovės direktoriaus pavaduotojui (-jams), kuris (-ie) pareiginiuose nuostatuose nustatyta tvarka atlieka Bendrovės direktoriaus funkcijas šiam nesant ar negalint eiti pareigų, nustatomas 10–20 procentų mažesnis už Bendrovės direktoriaus mėnesinės algos dydį mėnesinis darbo užmokestis.

4. Bendrovės vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir akcininkui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, iš Bendrovės pelno gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžių, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, - premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

5. Bendrovės direktoriui premiją pagal kompetenciją skiria Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 3 dalyje nurodytas Bendrovės organas.

6. Jei Bendrovės vadovui tais metais, už kuriuos numatoma mokėti premiją, buvo paskirta drausminė nuobauda, premija jam neskiriama.

7. Jei Bendrovė nustatytais terminais nepateikia teisės aktuose numatytos informacijos (strategijos, įgyvendinimo metinių, tarpinių (ketvirtinių) ir kitų ataskaitų) ar jei pateiktoje informacijoje yra esminių klaidų, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 3 dalyje nurodytas Bendrovės organas, skirdamas premiją Bendrovės direktoriui, į tai gali atsižvelgti.

## **II. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

8. Bendrovės vadovui gali būti skiriamos materialinės pašalpos, kai sunki jų materialinė būklė dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, – iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų.

9. Bendrovės direktoriui materialinę pašalpą skiria Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37 straipsnio 3 dalyje nurodytas Bendrovės organas.

10. Bendrovės vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2 jų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių.

---